

Protokół Nr 31/2017

z posiedzenia Komisji Rewizyjnej Rady Gminy Kamiennik

odbytego w dniu 08.06.2017 r.

Komisja w składzie:

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| 1. Bogumił Wąs | - przewodniczący, |
| 2. Anna Łukasiewicz | -członek |
| 3. Jan Miske | - - „ - |
| 4. Małgorzata Pietroczyk | - -„- |
| 5. Krzysztof Tkacz | - -„- - |

przeprowadziła kontrolę w zakresie: specyfikacji i celowości zatrudnienia w Urzędzie Gminy i jednostkach organizacyjnych oraz struktury wynagrodzeń.

Wyjaśnień udzielali:

1. p. Bogumiła Zapotoczna- Pająk –Sekretarz Gminy

Komisja zapoznała się z następującą dokumentacją:

1.Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej :

-Struktura wynagrodzeń wg. etatów i stawek na 2016r /minimalne i maksymalne stawki zasadnicze/

Kierownik	1700-6000 /1 etat/
Główna Księgowa	1550-4500 /1 etat/
Starszy pracownik socjalny	1350-3300 /1 etat/
Pracownik socjalny	1300-3100 /1 etat/
pracownik socjalny	1300-3100 /1 etat/
Inspektor ds.zasilków	1260-2700 /1 etat/
Sprzątaczk	1160-1560 /0,33 etatu/
Asystent rodziny	1300-3100 /1 etat/

Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników socjalnych wraz z dodatkiem dla pracowników socjalnych	- 2.206,67
Średnie miesięczne wynagrodzenie pozostałych pracowników	- 3.038,75
Średnie miesięczne wynagrodzenie obsługi	630,00

- Zarządzenie Nr.1/15 Kierownika GOPS w Kamienniku z dnia 30.06.2015r
- Zarządzenie Nr.3/09 Kierownika GOPS w Kamienniku z dnia 10.06.2009
- Regulamin wynagradzania oraz struktura wynagrodzeń pracowników GOPS w Kamienniku
- Dokumentacja konkursów na stanowiska asystenta rodziny i pracownika socjalnego
- Zakresy czynności i odpowiedzialności pracowników GOPS
- Kwalifikacje zawodowe pracowników –wymogi ustawowe

2.Urząd Gminy :

- Wniosek o wszczęcie naboru na wolne stanowiska pracy oraz opis stanowiska i zakres wykonywania zadań na stanowisku /4 /
- Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko pracy-/4/
- Informacja o zgłoszonych kandydatach na poszczególne stanowisko pracy /4/
- Informacja o wynikach naboru/3/
- Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w UG Kamiennik
- Rozporządzenie Rady Ministrów/18.03.2009/w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
- Regulamin wynagradzania pracowników UG Kamiennik/Zarządzenie Nr.28/09 Wójta Gminy z dnia 09.06.2009/
- Regulamin Organizacyjny UG Kamiennik /Zarządzenie Nr.49/2016 –Wójta Gminy 19.07.2016/
- Etatyżacja zatrudnienia

-Wykaz zasadniczych stawek zaszeregowania na poszczególnych stanowiskach zatrudnionych pracowników w UG Kamiennik /informacja ustna od p.Sekretarz Urzędu Gminy/

Inspektor /4 osoby/	3010-4120,-
Podinspektor/9 osób/	2420-3160,-
Inne stanowiska /2 osoby/	1265-1400 -1/2 etatu
Finanse/2 osoby/	2700-3320,-

Obsługa prawna	2750 – 1/2etatu
Skarbnik	4800,-
Sekretarz	4850,-
Obsługa Urzędu /4 osoby/	2180-2700

3.Gminny Ośrodek Kultury :

-Zarządzenie nr.5/2012 Dyrektora GOK.BP z dnia 14.12.2012

-Regulamin wynagradzania pracowników GOK.BP w Kamienniku /maksymalne wynagrodzenie zasadnicze /

Dyrektor	5000,-
Główni Księgowy	3500,-
Instruktor	3000,-
Bibliotekarz	2800,-
Pracownik gospodarczy	2200,-
Palacz	2200,-

telefonicznie przekazano informację od Dyrektora GOK ,że minimalne wynagrodzenie zasadnicze stanowi najniższe wynagrodzenie obowiązujące w roku 2016

-Regulamin organizacji wewnętrznej GOK.BP w Kamienniku

-Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa narodowego z dnia 22.10.2015r

Wniosek :

1.Komisja wnioskuję o wyjaśnienie sposobu oraz struktury i organizacji wynagrodzeń /podstawy prawne / w Gminnym Ośrodku Kultury .

Pozostałe wnioski /informacyjne/

1.Komisja została poinformowana że za zatrudnienie w Urzędzie Gminy odpowiada Kierownik Urzędu.

2.Komisja przeanalizowała Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy.

3.Komisja przeanalizowała wykaz osób zatrudnionych pod względem liczby stanowisk.

4. Komisja została poinformowana przez p. Sekretarz o zakresie i obowiązkach na poszczególnych stanowiskach.

Udzielono informacji :nt.

-regulaminów wynagrodzeń tj. podstawy prawnej /UG /

-zasad powoływania i wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie przeprowadzonych konkursów

Podpisy:

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej

1

2

3

4

5

Kamiennik.07.06.2017 r.

OR-K. 2110.1.2017.JW

Przewodniczący
Rady Gminy
w Kamienniku

W nawiązaniu do pisma RG.I.0012.31k.2017.AC z dnia 31.05.2017 r. informuję, że w Urzędzie Gminy w Kamienniku od początku Kadencji Rady Gminy w wyniku naboru na wolne stanowiska pracy zatrudniono 3 osoby. W dwóch przypadkach wakat powstał z powodu przejścia pracowników na emeryturę, w jednym z powodu rozwiązania umowy o pracę przez pracownika. Wszystkie informacje o naborze dostępne są na stronie www.bip.kamiennik.pl

Zakres kwalifikacji zawodowych jest określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2013 r. poz. 1218), zakres zadań na poszczególnych stanowiskach jest określony w Regulaminie Organizacyjnym Urzędu Gminy.

Załączniki:

1. Wniosek o wszczęcie naboru na wolne stanowiska pracy oraz opis stanowiska i zakres wykonywanych zadań na stanowisku – 4.
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko pracy – 4.
3. Informacja o zgłoszonych kandydatach na poszczególne stanowisko pracy – 4.
4. Informacja o wynikach naboru – 3.
5. Regulamin naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Kamiennik.
6. Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.
7. Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kamiennik.
8. Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Kamiennik.

W O J T
Kazimierz Cebra

Komisja Rewizyjna
Rady Gminy Kamiennik

W odpowiedzi na pismo z dnia 31.05.2017 r. dotyczące posiedzenia Komisji Rewizyjnej w dniu 08.06.2017 r. w sprawie przeprowadzenia kontroli zatrudnienia od początku kadencji Rady Gminy przedstawiam co następuje:

1. Instytucja Kultury zgodnie z art. 8 i 9 Ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej jest samorządową osobą prawną więc nie stosuje się do niej w ogóle przepisów ustawy o pracownikach samorządowych (art.11 – 15 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r.), a więc także zasad naboru na wolne stanowiska urzędnicze w nich określone.
2. W/w wymienionym okresie czyli od początku kadencji Rady Gminy został zatrudniony jeden pracownik – instruktor kulturalno-oświatowy. Pracownik ukończył II stopień Państwowej Szkoły Muzycznej I i II Stopnia im. Witolda Lutosławskiego w Nysie, studia licencjackie w Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie – kierunku Historia ze specjalizacją pedagogika oraz studia magisterskie na Uniwersytecie Opolskim – kierunku politologia. Zakres obowiązków instruktora znajduje się w Regulaminie Organizacji wewnętrznej GOK.BP, który załączamy.

DYREKTOR
Gminnego Ośrodka Kultury

Janina Skowron

Załączniki:

- Zarządzenie nr 5/2012 Dyrektora GOK.BP z dn. 14.12.2012 r
- Regulamin wynagradzania pracowników GOK.BP w Kamienniku
- Regulamin organizacji wewnętrznej GOK.BP w Kamienniku
- Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dn. 22.10.2015 r.

Kamiennik, dnia 07.06.2017r.

GOPS.171.1.2017.MU

Komisja Rewizyjna
Rady Gminy Kamiennik

dot. Kontroli specyfikacji i celowości zatrudnienia w dniu 08.06.2017r.

Zgodnie z zawiadomieniem Przewodniczącego Rady Gminy w Kamienniku oraz poleceniem Wójta Gminy z dnia 31.05.2017r. nr RG.I.0012.31k.2017.AC przekazuję w załączeniu dokumentację podlegającą kontroli.

1. Dokumentacja konkurów na stanowiska asystenta rodziny i pracownika socjalnego.
2. Zakresy czynności i odpowiedzialności pracowników GOPS.
3. Kwalifikacje zawodowe pracowników – wymogi ustawowe.
4. Regulamin wynagradzania oraz struktura wynagrodzeń pracowników GOPS.

KIEROWNIK
Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej
Maria Urbańczyk